

BAK, basis voor actuele kunst

medewerker communicatie

Vacature | Organisatie: **BAK, basis voor actuele kunst** | Functie: **Medewerker communicatie** |
Plaats: **Utrecht** | Omvang: **32 uur** |

BAK, basis voor actuele kunst, Utrecht is sinds 2000 een toonaangevende internationale beeldende kunstinstelling, gevestigd in Utrecht, die werkt op het snijvlak van hedendaagse kunst, kennisproductie en maatschappij. BAK is een *basis* voor kunst die niet gaat om 'making things', maar juist om 'making things happen': hoe kunnen kunst en kunstenaars bijdragen aan sociale verandering? Met deze missie in gedachten brengt BAK kunst, kennis/wetenschap en sociale actie bijeen om met haar publiek de wereld anders vorm te geven. Dit doet zij door publieke programmering en het maken van tentoonstellingen te combineren met onderzoek, onderwijs, kennisdeling en talentontwikkeling, op lokaal, nationaal en internationaal niveau. BAK werkt samen met tientallen maatschappelijke en culturele organisaties, initiatieven en collectieven en bereikt een grote diversiteit aan groepen en individuen.

BAK wordt structureel gesubsidieerd door het ministerie van OCW en door de Gemeente Utrecht. Naast de functie van presentatie-instelling combineert BAK sinds 2017 deze functie met die van een postacademische instelling. Jaarlijks krijgen verschillende kunstenaars, wetenschappers en curatoren uit binnen- en buitenland de mogelijkheid als BAK Fellows om hun onderzoeksprojecten op het snijvlak van kunst en maatschappij te ontwikkelen en uit te voeren. De huidige lichte Fellows neemt deel aan het programma vanuit vier verschillende locaties: Nederland (Utrecht), Indonesië (Jakarta), Turkije (Istanboel) en online. Zie ook: www.bakonline.org

BAK zoekt per 1 januari 2022 een

Medewerker communicatie

Functieomschrijving

De medewerker communicatie:

- draagt zorg voor de algemene communicatie en zichtbaarheid van BAK, basis voor actuele kunst, Utrecht;
- formuleert in samenspraak met de directie het communicatiebeleid en -strategie op instellings-, programma- en projectniveau;
- denkt na over nieuwe manieren van (publieks)bereik, niet alleen kwantitatief, maar met name ook kwalitatief;
- is in samenwerking met de online communicatiemedewerker (eind)verantwoordelijk voor de communicatiemiddelen van BAK, zoals tentoonstellingsgidsen, posters, flyers, nieuwsbrieven, website en social media;
- stuurt de vormgever aan voor het maken van grafische uitingen;
- is verantwoordelijk voor de PR en het onderhouden en uitbreiden van een netwerk aan relevante perscontacten.

Opleiding & ervaring

- HBO/WO werk- en denkniveau;
- opleiding en/of ervaring in marketing/PR/communicatie;
- uitstekende mondelinge en schriftelijke beheersing van het Nederlands;

- goede beheersing van het Engels;
- ervaring met het schrijven en redigeren van teksten;
- ervaring met het beheer van social media en websites, en programma's als MailChimp, WordPress, en Microsoft Office; ervaring met Adobe Photoshop en InDesign is een pre.

Profiel

De medewerker communicatie:

- is proactief en creatief;
- is resultaatgericht en flexibel;
- is nauwkeurig;
- kan goed organiseren;
- kan zelfstandig werken, maar wel in het belang van het team;
- beweegt zich makkelijk in BAK's (inter)nationale netwerk;
- affiniteit met het werkveld van BAK - het snijvlak van kunst, wetenschap en sociale actie.

Wij bieden

- Een jaarcontract met de mogelijkheid tot verlenging;
- een dynamische, informele werkomgeving in het centrum van Utrecht;
- salaris, afhankelijk van leeftijd en ervaring, tussen € 2.108,- en € 3.372,- bij een fulltime aanstelling (38 uur), conform de richtlijn presentatie-instellingen voor beeldende kunst.

Meer informatie en solliciteren

Je motivatiebrief en cv kun je sturen naar Eva Postema (zakelijk directeur) via info@bakonline.org. Ook kun je ons op dit mailadres bereiken voor meer informatie over de functie.

De vacature sluit op 21 november 2021, je ontvangt uiterlijk reactie op 28 november 2021.

BAK verzet zich actief tegen elke vorm van racisme, seksisme, validisme, homo-, trans- en xenofobie en leeftijdgerelateerde discriminatie. Wij verwelkomen mensen van verschillende achtergrond, geboorteplaats, leeftijd, huidskleur, geloofsovertuiging, gender en seksuele voorkeur; en nodigen iedereen die zich in het profiel herkent uit om te solliciteren. Wij streven naar een team waar zo veel mogelijk verschillende perspectieven en ervaringen samenkomen. Bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar de kandidaat die de diversiteit binnen het team versterkt.